



UNIVERSIDAD
SANTANDER®
Mi Universidad. Mi Espacio. Mi Tiempo.®

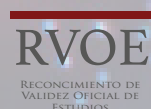


Diplomado en **Liderazgo** y **114 Habilidades** **Gerenciales con IA**

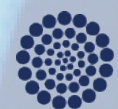
* **Webinar-Test-Evaluation®**
Metodología Internacional WTE by UNISANT



INICIO: 07 DE OCTUBRE
4:00 pm - 5:30 pm, hora CDMX



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



SRE
SECRETARÍA DE
RELACIONES
EXTERIORES



redconocer
de prestadores de servicios
Entidad de Certificación y Evaluación

REDILAT
Red de Investigadores
Latinoamericanos



senescyt
Secretaría Nacional de Educación Superior,
Ciencia, Tecnología e Innovación



“

La capacidad es el reflejo de voluntades sumadas a un proyecto con ideales.

Así que, mientras sigamos soñando nada nos detiene, y menos si se tiene un equipo que comprende las líneas de los sueños e ideales que se transforman en realidades.

**Dr. Enrique Javier
Navarro Flores**
Rector de Universidad Santander



Haz clic para
conocer más



UNISANT y la Educación Adaptativa

La educación adaptativa es un enfoque pedagógico que utiliza



TECNOLOGÍA



CIENCIA DE DATOS



INTELIGENCIA ARTIFICIAL

para personalizar la enseñanza según las necesidades, habilidades y ritmo de aprendizaje de cada estudiante y docente.

OBJETIVO GENERAL

Distinguir las principales características que hacen eficiente a un líder para ponerlas en práctica a través de estrategias adecuadas al ámbito social, económico y tecnológico en el que se desenvuelve.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- * Inspeccionar las principales cualidades de un líder.
- * Identificar los desafíos actuales de un líder.
- * Analizar en qué consiste el liderazgo de alto potencial.
- * Distinguir las principales características de los líderes de alto potencial.
- * Catalogar los fundamentos de los equipos de trabajo exitosos.



*Introducción



Este curso tiene como propósito capacitar a los participantes en Webinars-test en Liderazgo y habilidades gerenciales con IA.

Complementando la formación con la aplicación de inteligencia artificial (IA) para evaluar el potencial de liderazgo a través de un test, y proporcionando una interpretación personalizada de los resultados.



*Optimización Personalizada

Uso de IA para diseñar rutas de crecimiento que se ajusten a las
cualidades y metas únicas de cada líder.



UNIVERSIDAD
SANTANDER®
Mi Universidad. Mi Espacio. Mi Tiempo.®



1

Webinar conferencias
magistrales



2

Modelo Educativo UNISANT
MACC-MAPPA y sus
metodologías



3

Plataforma Desk
(Distance Education Kit)



4

Uso de tecnologías
con Inteligencia Artificial



5

Evaluación con especialista
de experiencia internacional



Webinar-**Test-Evaluation**®
Metodología Internacional WTE by UNISANT



MÓDULO

1

Conferencia Magistral



IMPARTIDO POR:

**DR. ENRIQUE
JAVIER NAVARRO FLORES**

Rector de Universidad Santander



DURACIÓN

HORA

30

Contenido Temático

- 1.1 ¿Quiénes son los líderes y qué es el liderazgo?
- 1.2 Teorías de los rasgos de liderazgo
- 1.3 Teorías conductuales del liderazgo
- 1.4 Teorías de contingencia del liderazgo
- 1.5 Perspectivas contemporáneas del liderazgo
- 1.6 El liderazgo que obtiene resultados



MÓDULO

1

OBJETIVO

Proporcionar a los participantes una comprensión sólida sobre el concepto de liderazgo, sus diversas teorías y enfoques, y cómo estos pueden aplicarse para generar resultados efectivos en contextos organizacionales. El módulo busca clarificar las cualidades esenciales de los líderes, explorar las teorías clásicas y contemporáneas del liderazgo, y ofrecer herramientas prácticas para desarrollar un liderazgo que impacte positivamente en el desempeño de equipos y organizaciones.



* Liderazgo Basado en Insights

Extraer conocimientos profundos
que refuercen la autoconfianza y
la capacidad de inspirar.





MÓDULO

2

Introducción a Santiago AI y Aplicación del Test



IMPARTIDO POR:

SANTIAGO BEORLEGUI

Master Coach y Mentor



DURACIÓN
HORA

30

Contenido Temático

- 2.1** Presentación de Santiago AI

- 2.2** Aplicación del Test de Liderazgo

- 2.3** Uso de la IA para mejorar habilidades gerenciales

- 2.4** Sesión de preguntas y respuestas



MÓDULO

2

OBJETIVO

Presentar Santiago AI, una IA diseñada para evaluar y desarrollar habilidades de liderazgo, y guiar a los participantes en la aplicación del test de liderazgo.

A woman with long dark hair in a ponytail, wearing a grey blazer over an orange top, is seated at a desk, focused on her laptop. The background is a blurred office interior with warm lighting. Overlaid on the scene are various futuristic digital elements: glowing blue and purple data visualizations, wireframe models, and abstract geometric shapes, suggesting a high-tech or artificial intelligence environment.

*Mapeo de Potencial

Identificación precisa de habilidades latentes para aprovecharlas en el liderazgo.



MÓDULO

3

El desafío de los líderes

Contenido Temático

3.1 La credibilidad es el fundamento de un líder

3.2 Demuestra cómo hacerlo

3.2.1 Deja claros tus valores encontrando tu propia voz y afirma los valores compartidos

3.2.2 Da ejemplo actuando de forma coherente los valores compartidos

3.3 Cuestiona el proceso

3.3.1 Toma la iniciativa

3.3.2 Observa la realidad exterior

3.4 Fomenta la colaboración

3.4.1 Crear un clima de confianza

3.4.2 Favorece las relaciones

3.5 Alienta el corazón

3.5.1 Reconoce las contribuciones ajenas

3.5.2 El liderazgo es cosa de todos



DURACIÓN

HORA

30



MÓDULO

3

OBJETIVO

Proporcionar a los líderes las herramientas esenciales para fortalecer su credibilidad, alinear sus acciones con sus valores y fomentar un ambiente de colaboración. A través del análisis de cómo demostrar liderazgo con el ejemplo, cuestionar los procesos establecidos, fomentar la confianza y reconocer las contribuciones de los demás, este módulo busca desarrollar líderes capaces de inspirar a sus equipos y generar un impacto positivo en su entorno.





MÓDULO

4

El líder de alto potencial

Contenido Temático

4.1 Qué significa actualmente tener un «alto potencial»

4.2 Incrementa el rendimiento de tu tiempo

4.2.1 Siéntete cómodo con la gente que es mejor que tú

4.2.2 Define tus prioridades y redefínelas

4.2.3 Personaliza tu flujo de información

4.2.4 Delega y supervisa

4.3 Domina las grandes ideas y su ejecución

4.3.1 Mejora tus grandes ideas

4.3.2 Ejecuta las grandes ideas

4.3.3 Formula preguntas incisivas

4.4 Conoce el entorno global, a los clientes y a los competidores

4.4.1 Presta atención a la experiencia final del consumidor

4.4.2 Conoce a la competencia

4.5 Desarrolla tu capacidad mental

4.5.1 Amplía tu visión

4.5.2 Continúa aprendiendo

4.5.3 Establece diferentes redes de contactos

4.5.4 Busca información en todas partes

4.6 Estilos de liderazgo según Daniel Goleman



DURACIÓN

HORA

30



MÓDULO

4

OBJETIVO

Desarrollar en los participantes las competencias clave para convertirse en líderes de alto potencial. A través de la optimización del tiempo, la identificación y potenciación del talento en su entorno, el dominio de grandes ideas y su ejecución efectiva, así como la comprensión del entorno global y la competencia, este módulo busca formar líderes estratégicos y visionarios.





MÓDULO

5

El liderazgo que enseña a los demás a ser grandes

Contenido Temático

- | | | | |
|-----|---|-----|---|
| 5.1 | La capacidad de identificar las fortalezas de los demás y hacer que desarrollen ese potencial | 5.4 | Crear y mantener la fuerza de interacción |
| 5.2 | Capacidad para enseñar | 5.5 | La capacidad para ver y comunicar el potencial y las posibilidades del futuro |
| 5.3 | Usar los errores para dar poder y fuerza al equipo | 5.6 | La capacidad de vender |



DURACIÓN
HORA

30



MÓDULO

5

OBJETIVO

Fortalecer en los líderes la capacidad de impulsar el crecimiento y el desarrollo de los demás. A través de la identificación y potenciación de fortalezas individuales, la enseñanza efectiva, el aprendizaje a partir de los errores y la construcción de una interacción sólida dentro del equipo, este módulo busca formar líderes que inspiren y empoderen a su entorno.





MÓDULO

6

Interpretación de los Resultados del Test



IMPARTIDO POR:

SANTIAGO BEORLEGUI

Master Coach y Mentor



DURACIÓN

HORA

30

Contenido Temático

6.1

Análisis de resultados del test

6.2

Desarrollo de un plan de acción

6.3

Sugerencias y mejoras personalizadas

6.4

Sesión de preguntas y respuestas



MÓDULO

6

OBJETIVO

Proporcionar a los participantes una interpretación detallada y personalizada de los resultados del test de liderazgo, con recomendaciones para mejorar sus habilidades.

* Intuición y Análisis

Balance entre la percepción humana
y la precisión de los datos para
decisiones inteligentes.



Calendario Octubre - Noviembre 2025

LUNES 06	MARTES 07	MIÉRCOLES 08	JUEVES 09	VIERNES 10	SÁBADO 11	DOMINGO 12
	Inicio de módulo 1 Dr. Enrique Navarro 16:00 - 17:30 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 13	MARTES 14	MIÉRCOLES 15	JUEVES 16	VIERNES 17	SÁBADO 18	DOMINGO 19
Aprendizaje autogestivo	Inicio de módulo 2 Santiago Beorlegui 16:00 - 17:30 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 20	MARTES 21	MIÉRCOLES 22	JUEVES 23	VIERNES 24	SÁBADO 25	DOMINGO 26
Aprendizaje autogestivo	Inicio de módulo 3 16:00 - 17:30 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 27	MARTES 28	MIÉRCOLES 29	JUEVES 30	VIERNES 31	SÁBADO 01	DOMINGO 02
Aprendizaje autogestivo	Inicio de módulo 4 16:00 - 17:30 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 03	MARTES 04	MIÉRCOLES 05	JUEVES 06	VIERNES 07	SÁBADO 08	DOMINGO 09
Aprendizaje autogestivo	Inicio de módulo 5 16:00 - 17:30 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 10	MARTES 11	MIÉRCOLES 12	JUEVES 13	VIERNES 14	SÁBADO 15	DOMINGO 16
Aprendizaje autogestivo	Inicio de módulo 6 16:00 - 17:30 hrs VIDEOCONFERENCIA					



UNIVERSIDAD
SANTANDER®
Mi Universidad. Mi Espacio. Mi Tiempo.®



MAPPA y MAAC son
propiedad intelectual
de Aula-A producciones



MAPPA

(Modelo de Aprendizaje Personalizado del Programa Académico)



MAAC

(Método Académico de Avances por Casillas)



ELI

(Método de Enseñanza Libre de Improvisación)

El método ELI es una secuencia de momentos dedicados al cumplimiento de funciones didácticas durante la lección (esencia de un método de enseñanza) para el logro de objetivos de aprendizaje

En Universidad Santander utilizamos el modelo educativo MAPPA y MAAC.

Los cuales para implementarse se apoyan de las siguientes **metodologías**:



Se genera un proceso de aprendizaje continuo que conduce a la

neuroplasticidad

Esto es, la capacidad del cerebro para **cambiar** y **adaptarse** a nuevas experiencias y estímulos.

ABP

Aprendizaje Basado
en Problemas

Te plantearás **preguntas** que actúen como **detonantes** para que reflexiones y generes soluciones a los problemas que se te presentan.



1

APRO

Aprendizaje Basado
en Proyectos

Después de identificar el problema y saber en qué punto te encuentras, te motivarás a **generar una solución y llevarla a cabo**.



2

ABI

Aprendizaje Basado
en Investigación

Utilizarás, evaluarás y analizarás **información** de **fuentes** diversas, lo que te ayudará a resolver los problemas y generar soluciones innovadoras en tu área de estudio.



3

EC

Estudio de Caso

Finalmente, podrás aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos en **situaciones reales e imprevistas** en el entorno laboral o académico.



4

AC

Aprendizaje
Colaborativo

Te ayudará a desarrollar nuevas ideas y competencias al construir conocimientos de forma colectiva con otros.



5

Plataforma **DESK**

(Distance Education Kit)

Como kit de estudio para la educación a distancia, nos enorgullece brindarte una plataforma confiable y accesible.



Haz clic para conocer más



1

Estudia desde cualquier lugar

Accede a contenidos educativos desde cualquier ubicación con internet.



2

Flexibilidad de horarios

Plataforma disponible las 24 hrs. del día todos los días. Adapta tu horario de estudio según tus responsabilidades personales.



3

Control de pagos

Revisa tu historial de pagos realizados, las fechas previstas para futuros pagos y cualquier colegiatura pendiente.



4

Comunicación con docentes

Envía y recibe mensajes de tus profesores, aclara inquietudes y obtén asesoramiento de manera eficiente.



5

Biblioteca virtual

Cuenta con más de 11,000 títulos disponibles para enriquecer tus tareas con recursos variados.



6

Acreditación de conocimientos

Al finalizar cada materia, recibirás un diploma que podrás descargar desde la plataforma, destacando tus avances.



7

Seguimiento de tareas

Visualiza tus asignaturas y módulos. Accede a tus actividades, lecturas, videos y carga tus tareas desde un mismo lugar.



8

Ayuda técnica

Si encuentras dificultades o fallos, hemos incorporado un botón de soporte que te permitirá informar al equipo técnico.

INNOVACIÓN EDUCATIVA STUDYWORK



Haz clic para saber conocer más



Reduce los costos de
instalar un colegio
tradicional.



Con nuestra plataforma de
estudios, desde el día 1 comienza la
educación para los asistentes.



Acelera el
aprendizaje.



Fomenta el desarrollo
económico local y regional,
genera turismo.



Crea una
comunidad
positiva.



Posibilidad de impartir cursos
especiales presenciales o
semipresenciales.

99% *eficiencia terminal*



“ Soy de la CDMX, pero desde hace 10 años vivo al sur de China. Gracias a la Universidad Santander estoy realizando mi sueño de concluir una licenciatura.

Nayeli Campos Martínez

Lic. en Educación



China



Video-
testimonio



“ Con los profesores siempre tenía comunicación. Encontré un modelo muy organizado y no tuve ningún problema en cuanto al aprendizaje.

Marintia Estefania Solis Manzo

Lic. en Mercadotecnia



México



Video-
testimonio



“ Es un orgullo y satisfacción ser parte de la Universidad Santander, porque me ha permitido crecer en dos áreas de mi vida, la personal y profesional.

Sara Iza

Docente Universitaria



Ecuador



Video-
testimonio

Escuelas UNISANT

Contamos con una variedad de escuelas especializadas en distintas áreas.



Conoce más

Conoce más



Conoce más

Conoce más

Conoce más

Contenidos UNISANT



ÉPICA^{100.100}



Calidad académica



Este respaldo demuestra nuestro compromiso y el cumplimiento con los **estándares educativos** establecidos por el gobierno mexicano.



Registro de RENIECYT ante CONACYT, con número 2016/17597, el cual nos avala como una **institución de investigación de alta calidad**.



Esta red busca mejorar la calidad de la formación laboral y la capacitación en México, ofreciendo servicios de evaluación y certificación de **competencias laborales**.



Aprobados por la Secretaría de Relaciones Exteriores. También formamos parte del Consorcio de Instituciones de Educación Superior para el Desarrollo Educativo de las y los **Mexicanos en el Exterior** (CIESDEMEX).



Estamos afiliados y certificados por ALPES, quienes trabajan con instituciones educativas brindando asesoría y capacitación a las instituciones educativas para ayudarlas a mejorar sus **procesos de enseñanza y aprendizaje**.



Somos coeditores de la **revista de divulgación** científica "**Ciencia Latina**" y tiene la oportunidad de publicar artículos de investigación en colaboración con expertos de REDILAT.



Avalada por la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación del Ecuador, encargada de regular y supervisar el funcionamiento de las **instituciones educativas y de investigación**.



Informes

unisant.mx



@unisant



Universidad Santander



Link de registro:

<https://unisant.link/liderazgo-rd>

INSCRIPCIÓN SIN COSTO

Diploma con QR: 50 USD